

Facet **5** **Audition**



Többszörös Audition - Jelölt összehasonlítás

Eredményességre buzdítás
Folyamatos továbbfejlesztés
Kapcsolatok fenntartása
Konfliktuskezelés
**Szisztematikus problémamegoldás és
elemzés**
Tanácsadás és fejlesztés
Tervezés és szervezés
Újítás
Ügyfélközpontúság
Változás motorja
Vezetés (mások menedzselése)

Nyomtatás dátuma: 2021. 02. 12.
Projekt: Psidium Középvezetői projekt_minta_2021
Cég: Psidium Onlinetesztek Ltd



Többszörös Audition jelölt összehasonlítás - Bevezetés

Ez az alkalmazás azt mutatja meg, hogy egy válaszadó mennyire felel meg több mintaprofilnak egy időben. Ez akkor lehet hasznos, amikor egyszerre számos lehetséges szerepnek kell megfelelni és Ön a legjobb összesített illeszkedésre kíváncsi. A válaszadó profilját a következő mintaprofilokhoz viszonyítjuk:

- | | | |
|----|--|---|
| 1 | Eredményességre buzdítás | A szervezetet és önmagát próbára tevő egyre szigorúbb követelmények felállítása és egyre nagyobb teljesítmény elérésére való törekvés. |
| 2 | Folyamatos továbbfejlesztés | Tökéletesebb folyamatok, rendszerek és módszerek keresése a megbízható, minőségi és hatékony termelés érdekében. |
| 3 | Kapcsolatok fenntartása | Pozitív kapcsolatok kialakítása és fenntartása a szervezeten belül és azon kívül is. |
| 4 | Konfliktuskezelés | A felek közötti ellentétek feloldása és a kényes kérdések megoldása. |
| 5 | Szisztematikus problémamegoldás és elemzés | A nehéz problémák megoldásához az információkat, alternatívákat és a következményeket alaposan és módszeresen értékeli. |
| 6 | Tanácsadás és fejlesztés | Tanácsadás, segítségnyújtás, iránymutatás, illetve mások motiválása képességei fejlesztésére, és hosszútávú sikeres karrier eléréséhez. |
| 7 | Tervezés és szervezés | A munkát a szervezet igényei szerint eredményesen tervezi és szervezi meg. Ehhez kitűzi a célokat, felméri a szükségleteket és meghatározza a prioritásokat. |
| 8 | Újítás | A problémákra olyan újszerű és kreatív megoldásokat gondol ki, melyek jobb teljesítményt, tökéletesebb gyakorlati megoldásokat, nagyobb eredményt, és magasabb termelékenységet hoznak. |
| 9 | Ügyfélközpontúság | Az ügyfelek igényeinek előrelátása és az ügyfél elvárásait is felülmúló termékek, illetve szolgáltatások tervezése, létrehozása és nyújtása. |
| 10 | Változás motorja | Változások és kezdeményezések eredményes megvalósítására való törekvés. |
| 11 | Vezetés (mások menedzselése) | Az emberek vezetése, irányítása a szervezeti célok megvalósítása felé. |

Azok szerepelnek a lista elején, akik a legtöbb mintaprofil esetén a érték el a legmagasabb pontszámot. A folyamatról részletesebben az Audition Felhasználói Kézikönyvben olvashat.

Audition - profil összehasonlítás

Az Ön által kiválasztott profilok lent láthatók annak sorrendjében, hogy mennyire jól illeszkednek a szintén Ön által kiválasztott munkaköri profilhoz.

A hasonlósági eredmények azt mutatják meg, hogy az egyes jelöltek profilja mennyire esik közel az ideális profilhoz. Minél magasabb a pontszám, annál jobb az illeszkedés.

Profilok

A Többszörös Audition összehasonlításhoz kiválasztott profilok:

- | | | |
|----|--|---|
| 1 | Eredményességre buzdítás | A szervezetet és önmagát próbára tevő egyre szigorúbb követelmények felállítása és egyre nagyobb teljesítmény elérésére való törekvés. |
| 2 | Folyamatos továbbfejlesztés | Tökéletesebb folyamatok, rendszerek és módszerek keresése a megbízható, minőségi és hatékony termelés érdekében. |
| 3 | Kapcsolatok fenntartása | Pozitív kapcsolatok kialakítása és fenntartása a szervezeten belül és azon kívül is. |
| 4 | Konfliktuskezelés | A felek közötti ellentétek feloldása és a kényes kérdések megoldása. |
| 5 | Szisztematikus problémamegoldás és elemzés | A nehéz problémák megoldásához az információkat, alternatívákat és a következményeket alaposan és módszeresen értékeli. |
| 6 | Tanácsadás és fejlesztés | Tanácsadás, segítségnyújtás, iránymutatás, illetve mások motiválása képességei fejlesztésére, és hosszútávú sikeres karrier eléréséhez. |
| 7 | Tervezés és szervezés | A munkát a szervezet igényei szerint eredményesen tervezi és szervezi meg. Ehhez kitűzi a célokat, felméri a szükségleteket és meghatározza a prioritásokat. |
| 8 | Újítás | A problémákra olyan újszerű és kreatív megoldásokat gondol ki, melyek jobb teljesítményt, tökéletesebb gyakorlati megoldásokat, nagyobb eredményt, és magasabb termelékenységet hoznak. |
| 9 | Ügyfélközpontúság | Az ügyfelek igényeinek előrelátása és az ügyfél elvárásait is felülmúló termékek, illetve szolgáltatások tervezése, létrehozása és nyújtása. |
| 10 | Változás motorja | Változások és kezdeményezések eredményes megvalósítására való törekvés. |
| 11 | Vezetés (mások menedzselése) | Az emberek vezetése, irányítása a szervezeti célok megvalósítása felé. |

János, Kovács

Kompetencia	Definíció	Hasonlósági Index
Eredményességre buzdítás	A szervezetet és önmagát próbára tevő egyre szigorúbb követelmények felállítása és egyre nagyobb teljesítmény elérésére való törekvés.	 Gyenge Erős
Folyamatos továbbfejlesztés	Tökéletesebb folyamatok, rendszerek és módszerek keresése a megbízható, minőségi és hatékony termelés érdekében.	 Gyenge Erős
Kapcsolatok fenntartása	Pozitív kapcsolatok kialakítása és fenntartása a szervezeten belül és azon kívül is.	 Gyenge Erős
Konfliktuskezelés	A felek közötti ellentétek feloldása és a kényes kérdések megoldása.	 Gyenge Erős
Szisztematikus problémamegoldás és elemzés	A nehéz problémák megoldásához az információkat, alternatívákat és a következményeket alaposan és módszeresen értékeli.	 Gyenge Erős
Tanácsadás és fejlesztés	Tanácsadás, segítségnyújtás, iránymutatás, illetve mások motiválása képességei fejlesztésére, és hosszútávú sikeres karrier eléréséhez.	 Gyenge Erős
Tervezés és szervezés	A munkát a szervezet igényei szerint eredményesen tervezi és szervezi meg. Ehhez kitűzi a célokat, felméri a szükségleteket és meghatározza a prioritásokat.	 Gyenge Erős
Újítás	A problémákra olyan újszerű és kreatív megoldásokat gondol ki, melyek jobb teljesítményt, tökéletesebb gyakorlati megoldásokat, nagyobb eredményt, és magasabb termelékenységet hoznak.	 Gyenge Erős
Ügyfélközpontúság	Az ügyfelek igényeinek előrelátása és az ügyfél elvárásait is felülmúló termékek, illetve szolgáltatások tervezése, létrehozása és nyújtása.	 Gyenge Erős
Változás motorja	Változások és kezdeményezések eredményes megvalósítására való törekvés.	 Gyenge Erős
Vezetés (mások menedzselése)	Az emberek vezetése, irányítása a szervezeti célok megvalósítása felé.	 Gyenge Erős